

**Objet : Recrutement d'un(e) Maitre-Nageur(euse) Sauveteur – Surveillant aquatique h/f, à temps complet,
Direction Générale Adjointe Economie et Attractivité.**

Cadre d'emplois des Educateurs des Activités Physiques et Sportives,
(Recrutement par voie contractuelle,
CDD d'un an renouvelable)

Contexte :

Née le 1^{er} janvier 2017 de la fusion de sept intercommunalités et de deux syndicats mixtes, la Communauté d'Agglomération du bassin de Bourg-en-Bresse (75 communes, 133 000 habitants) offre l'avantage d'un territoire parfaitement connecté à Paris (1h50 en TGV), à Lyon et Genève (50 minutes) et la proximité de régions naturelles aux identités fortes : la Bresse, le Revermont et la Dombes. Entre ville et campagne, modernité et tradition, gastronomie et savoir-faire industriels, il réunit tous les atouts nécessaires à la réussite de sa vie personnelle comme professionnelle.

Pôle universitaire avec 4 000 étudiants, doté de services et infrastructures de qualité (centre hospitalier, clinique, gare TGV), le territoire concentre une offre culturelle, sportive et de loisirs riche et pour tous les publics (théâtre, scène de musiques actuelles, multiplexe, salles de spectacles, trois clubs sportifs professionnels : basket, rugby et football). Sa vitalité économique s'illustre aussi bien par son réseau de PME que par des grands groupes qui, à l'instar de Renault Trucks, ont adopté notre territoire. Des réseaux d'entrepreneurs comme Mécabourg, Alimentec et Numéribourg développent des filières innovantes et des savoir-faire d'excellence à fort ancrage local.

La CA3B est composée de plusieurs structures proposant des activités aquatiques telles que le Centre Aquatique Carré d'Eau (dédié principalement au grand public, bassins extérieurs et intérieurs pour des activités sportives ou ludiques), la Piscine Plein Soleil et la Piscine Carriat (dédiées au public scolaire et aux clubs) et enfin la Plaine Tonique (Complexe aquatique et base de loisirs, disposant de bassins intérieurs, extérieurs ainsi que d'une plage). Afin d'assurer la continuité de service de ces structures, notre collectivité renforce son équipe de Maitres-Nageur(euse)s Sauveteurs – Surveillants aquatiques h/f.

Missions :

Au sein du Pôle Aquatique de la Direction du Développement Sportif, vous concevez, animez et encadrez des activités sportives dans les disciplines aquatiques auprès de publics diversifiés, dans un environnement sécurisé.

Ainsi, vos missions sont les suivantes :

- Surveiller et assurer la sécurité des bassins :
 - Assurer la sécurité et la surveillance des différents publics,
 - Mettre en application le règlement intérieur de l'établissement de bain,
 - Mettre en œuvre le POSS (Plan d'Organisation de la Surveillance et des Secours en situation d'urgence).
- Enseigner et encadrer les activités pédagogiques dans le cadre de la natation scolaire :
 - Concevoir les projets pédagogiques en lien avec les directives de l'Education Nationale,
 - Enseigner la natation aux scolaires,

- Favoriser la découverte du milieu aquatique et enseigner la natation aux usagers : enfants et adultes.
- Accueillir le public et animer les activités aquatiques :
 - Animer et encadrer les activités sportives aquatiques proposées,
 - Participer à l'organisation et à la gestion des diverses animations,
 - Participer à l'animation des manifestations.
- Gérer le poste de secours en assurant la maintenance du matériel,
- Participer à l'hygiène et l'entretien des locaux (infirmerie, bureau des MNS, locaux de rangement, etc.),
- Encadrer ponctuellement les vacataires et saisonniers par délégation des Chefs de Bassin.

Cette liste des tâches est non exhaustive et peut être modifiée selon les besoins du service.

Profil du candidat :

- Être impérativement titulaire du BEESAN ou BPJEPS (AN) et à jour de sa révision,
- PSE1 (recyclage à jour obligatoire) et connaissances de la réglementation (POSS),
- Expérience dans l'animation, l'enseignement et l'encadrement d'activités aquatiques souhaitée,
- Permis B exigé,
- Etre force de proposition sur le contenu des animations et les projets pédagogiques,
- Sens du relationnel et diplomatie,
- Grande aptitude pour le travail en équipe,
- Disponibilité et adaptabilité,
- Qualité d'organisation, sens des responsabilités et du service public.

Spécificités du poste :

Nombre de postes à pourvoir : 3

Temps complet : 37 heures en moyenne, un week-end travaillé sur quatre (temps de préparation pédagogique et leçons de natation inclus dans le temps de travail)

Lieu de travail : Ensemble des équipements nautiques de la collectivité (principalement Centre aquatique de la Plaine Tonique)

Poste à pourvoir le : 1^{er} trimestre 2019

Rémunération statutaire + régime indemnitaire + avantages sociaux (CNAS) + Titres Restaurant + participation employeur complémentaire et prévoyance

Les personnes intéressées par ce poste devront faire parvenir leur candidature (lettre de motivation + CV) par écrit à :

**Monsieur le Président de la Communauté d'Agglomération du Bassin de Bourg-en-Bresse,
Direction des Ressources Humaines
3 avenue Arsène d'Arsonval
CS 88000
01008 BOURG-EN-BRESSE Cedex
recrutements@ca3b.fr**

pour le **18 janvier 2019, dernier délai.**

Référence à porter sur la candidature : **DGA1 MNS**

Pour tout renseignement sur les fonctions vous pouvez contacter : Monsieur Damien RIBEYRON, damien.ribeyron@ca3b.fr, 04 74 23 82 03